



Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition)

Friderike Ickert

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition)

Friderike Ickert

Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) Friderike Ickert

Diplomarbeit aus dem Jahr 2013 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 2,3, AKAD-Fachhochschule Pinneberg (ehem. Rendsburg), Sprache: Deutsch, Abstract: Die demografische Entwicklung und deren Auswirkungen sind seit langem bekannt und erfordern, dass sich die Gesellschaft und die Unternehmen langfristig und nachhaltig darauf vorbereiten.

Die Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen („Retention-Management“) gewinnt mehr und mehr an Bedeutung. Die Ressource menschliche Arbeitskraft rückt in der Wertschöpfungskette, die hauptsächlich auf Wissen und Know-how aufbaut, immer mehr ins Zentrum der Begehrlichkeiten der Unternehmen. Deren Bindung an das Unternehmen spielt neben der Gewinnung von Fachkräften eine immer größere Rolle. Die Wahrnehmung, Akzeptanz und Nutzung von Unterschieden („Diversity-Management“) spielen hierbei eine zentrale Rolle.

Derzeit befinden sich drei Generationen im Arbeitsleben. Ziel eines Unternehmens sollte es sein, deren unterschiedliche Wertvorstellungen und Bedürfnisse zu berücksichtigen mit dem Ziel, die Wechselmotivation gering zu halten und damit den Erfolg eines Unternehmens zu stabilisieren.

Die Bedeutung von Mitarbeiterbindungsprogrammen als Maßnahme zur Senkung der Fluktuation gerät mehr und mehr in den Fokus. Auch hier sind Energien, Zeit und finanzielle Mittel notwendig.

Das Kostendenken für Aufwendungen zur Mitarbeiterbindung in eine andere Perspektive zu bringen und deren tiefgehende Bedeutung für das Unternehmen darzustellen, ist Ziel dieser Arbeit. Ein Konzept zur Bewältigung der demografischen Entwicklung und der Veränderung von Wertesystemen soll die Grundlage vom Kostendenken hin zum Investitionsdenken bilden.

Es existieren zahlreiche wissenschaftliche Ausarbeitungen zum Umgang mit der demografischen Entwicklung. In dieser Arbeit wird diese Betrachtungsweise um die Perspektive des Wertewandels erweitert. Zur Veranschaulichung der aktuellen Situation und bestehender Handlungsfelder dient ein Experteninterview.

Der Hauptteil beinhaltet ein Konzept zur Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe unter Berücksichtigung der finanziellen Möglichkeiten eines Unternehmens. Wichtige Parameter zur Ist-Analyse der Altersstruktur werden vorgestellt und im Folgenden Möglichkeiten zur Bewältigung der Herausforderungen der demografischen Entwicklung und des Wertewandels für Führungskräfte, Unternehmen und Mitarbeiter entwickelt.

Ein Ausblick auf die sogenannte Y-Generation in der Rolle einer Führungskraft rundet die Arbeit ab.

 [Download Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept z ...pdf](#)

 [Read Online Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept ...pdf](#)

Download and Read Free Online Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) Friderike Ickert

From reader reviews:

Alonzo Stark:

This book untitled Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) to be one of several books which best seller in this year, this is because when you read this guide you can get a lot of benefit into it. You will easily to buy this kind of book in the book retail outlet or you can order it by means of online. The publisher of the book sells the e-book too. It makes you easier to read this book, because you can read this book in your Smart phone. So there is no reason to you personally to past this publication from your list.

Gregorio Leslie:

The particular book Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) will bring one to the new experience of reading some sort of book. The author style to elucidate the idea is very unique. In case you try to find new book to study, this book very acceptable to you. The book Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) is much recommended to you to study. You can also get the e-book from the official web site, so you can easier to read the book.

Daniel Nelson:

As a pupil exactly feel bored to be able to reading. If their teacher questioned them to go to the library or even make summary for some guide, they are complained. Just little students that has reading's internal or real their pastime. They just do what the educator want, like asked to the library. They go to presently there but nothing reading really. Any students feel that looking at is not important, boring along with can't see colorful pics on there. Yeah, it is to be complicated. Book is very important in your case. As we know that on this period, many ways to get whatever you want. Likewise word says, ways to reach Chinese's country. Therefore this Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) can make you sense more interested to read.

Gilbert Pellerin:

Reading a book make you to get more knowledge as a result. You can take knowledge and information from your book. Book is prepared or printed or highlighted from each source in which filled update of news. In this particular modern era like at this point, many ways to get information are available for you actually. From media social similar to newspaper, magazines, science reserve, encyclopedia, reference book, novel and comic. You can add your understanding by that book. Ready to spend your spare time to spread out your book? Or just trying to find the Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) when you desired it?

**Download and Read Online Mitarbeiterbindung als
Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und
der demografischen Entwicklung (German Edition) Friderike
Ickert #JEAFUDZ7MY9**

Read Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) by Friderike Ickert for online ebook

Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) by Friderike Ickert Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) by Friderike Ickert books to read online.

Online Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) by Friderike Ickert ebook PDF download

Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) by Friderike Ickert Doc

Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) by Friderike Ickert Mobipocket

Mitarbeiterbindung als Führungsaufgabe: Konzept zur Begegnung des Wertewandels und der demografischen Entwicklung (German Edition) by Friderike Ickert EPub